

RGIS[®]



Carta ESG - 2022

Mediu, Social și Guvernanță



Editorial

RGIS, în conformitate cu identitatea sa de investitor pe termen lung și local, consideră că luarea în considerare a aspectelor de mediu, economice, sociale, societale, de guvernare și de management în politica sa de investiții contribuie la dezvoltarea echilibrată a economiei și a societății.

Convinși că sustenabilitatea merge mână în mână cu performanța financiară, RGIS și filialele sale se angajează să acționeze, inclusiv împreună cu partenerii lor și cu diversele părți interesate, pentru a promova investițiile responsabile și pentru a înțelege cât mai bine posibil oportunitățile și riscurile care caracterizează investițiile sale potențiale și efective.

Scopul acestei carte este de a stabili criteriile extra financiare care ghidează Grupul RGIS în integrarea factorilor de mediu, sociali și de guvernare (ESG) în activitățile și în procesul decizional.

Aceste criterii, care au ca scop îmbunătățirea impactului activităților sale asupra mediului și asupra părților interesate (angajați, parteneri, subcontractanți și clienți), se înscriu într-un proces de îmbunătățire continuă și sunt destinate să fie îmbogățite prin experiență, cercetare și colaborare.



Tot ce trebuie să știți despre ESG

Ce este ESG ?

ESG se referă la criteriile de mediu, sociale și de guvernare stabilite de agențiile de rating pentru a evalua responsabilitatea unei companii față de mediu și față de părțile interesate.

Aceste criterii reprezintă cei trei piloni ai investițiilor responsabile și ai dezvoltării durabile. Ele servesc drept punct de referință pentru companii în ceea ce privește punerea în aplicare a politicilor lor de mediu și de dezvoltare durabilă, dar și ca referință pentru etica profesională care trebuie respectată.

Care sunt criteriile ESG?

Există trei criterii esențiale în ESG:

- **Criteriile de mediu**

Acesta măsoară impactul direct sau indirect al activității întreprinderii asupra mediului prin emisiile de gaze cu efect de seră, deci în principal CO₂, consumul de energie electrică, reciclarea deșeurilor și respectarea biodiversității și prevenirea riscurilor (deversări de petrol, contaminarea apelor subterane, deșeuri toxice etc.)

- **Criterii sociale**

Se referă la impactul direct sau indirect al activității întreprinderii asupra părților interesate (angajați, clienți, furnizori, sindicate și comunități locale) în ceea ce privește anumite valori considerate universale: drepturile omului, standardele internaționale de muncă etc. Aceasta se referă, de exemplu, la calitatea dialogului social în cadrul întreprinderilor, la rata de reprezentare a bărbaților/femeilor, la angajarea persoanelor cu handicap sau a persoanelor aparținând minorităților, la accesul angajaților la formare profesională, la prevenirea accidentelor și la respectarea drepturilor angajaților și a lanțului de subcontractanți.

- **Criterii guvernamentale**

Se referă la modul în care compania este gestionată, administrată și controlată, inclusiv rolul acționarilor, echilibrul între femei și bărbați și independența consiliului de administrație și a conducerii acestuia, transparența remunerării executivilor și lupta împotriva mitei și a corupției, structura de conducere și prezența unui comitet de audit



ESG - POLITICA NOASTRĂ DE INVESTIȚII RESPONSABILE

Echipa dedicată ESG

RGIS are un comitet ESG dedicat, care se întrunește cel puțin o dată pe an și este format din membri ai conducerii RGIS:

- Elise Cordier, director juridic și DPO
- Asaf Cohen, CEO
- Heinz Krause, director financiar
- Pierrick Min, președinte al RGIS Europa
- Greg Schooneveldt, președinte al RGIS APAC

Elise Cordier, membru senior al echipei ESG, este responsabilă pentru inițierea, definirea și conducerea tuturor deciziilor strategice și operaționale legate de Investițiile Responsabile și, mai exact, pentru asigurarea integrării corespunzătoare a considerentelor ESG în cadrul organizației în general și pentru asigurarea implementării corespunzătoare a Investițiilor Responsabile.

O companie angajată

RGIS consideră că Investițiile Responsabile reprezintă un progres care trebuie făcut, rezoluții care trebuie luate și provocări care trebuie depășite pentru a aborda problemele actuale și viitoare, motiv pentru care grupul se angajează să implementeze o politică care vizează limitarea efectelor schimbărilor climatice, a inegalității sociale și a practicilor comerciale neloiale.



OBIECTIVELE NOASTRE ESG

Abordarea RGIS constă în stabilirea unor obiective imediate și pe termen lung:

Obiective de mediu:

- Încurajarea unui comportament ecologic prin soluții inovatoare
- Reducerea amprentei noastre directe asupra mediului

Obiective sociale:

- Îmbunătățirea capacității de angajare și a bunăstării la locul de muncă
- Promovarea eticii și a diversității
- Să fim un actor angajat în asigurarea condițiilor de sănătate și siguranță la locul de muncă
- Să aibă un impact pozitiv asupra comunităților

Obiective de guvernare:

- Să dezvolte o relație responsabilă și durabilă cu clienții
- Integrarea politicilor ESG în viața societății
- Să acorde prioritate securității cibernetice și protecției datelor
- Asigurarea unor practici financiare adecvate



RGIS - ESG

Mediu



În prima linie a inovației în domeniul mediului, al performanței energetice și al soluțiilor durabile

ÎN ACȚIUNE

ANGAJAMENTUL 1 – Încurajarea unui comportament ecologic prin soluții

- Abordarea "ZERO HARTĂ", care vizează reducerea utilizării hârtiei (utilizarea tabletelor tactile la inventariere, noul software de inventariere, dematerializarea documentelor administrative).
- Punerea în aplicare a unei politici de achiziții responsabile care să minimizeze impactul negativ și să consolideze impactul pozitiv asupra societății (achiziții în comun, produse reciclate și reciclabile, producție locală, produse cu impact redus asupra mediului).
- Verificarea compoziției materialelor, a originii materiilor prime și a conformității cu standardele de mediu aplicabile.
- Efectuarea de audituri energetice pentru a asigura eco-eficiența (în Marea Britanie, RGIS participă la auditurile energetice ESOS).
- Sensibilizarea furnizorilor de servicii și a furnizorilor de bunuri cu privire la problema dezvoltării durabile în cadrul punerii în aplicare a propriei politici de responsabilitate socială.

ANGAJAMENTUL 2 – Reducerea amprenteii noastre directe asupra mediului

- Reducerea emisiilor de CO2 și de particule fine în timpul călătoriilor de afaceri datorită unui parc de vehicule care consumă mai puțină energie (introducerea de baterii litiu-ion în vehiculele noastre).
- Obiectivul de a crește proporția de vehicule electrice la 20% în următorii 5 ani





Social



Un angajator atent și dedicat succesului nostru colectiv

ÎN ACȚIUNE

ANGAJAMENTUL 3 – Îmbunătățirea capacității de inserție profesională și a bunăstării la locul de muncă

- O politică de ocupare a forței de muncă axată pe integrare și reintegrare pentru a permite tuturor să dobândească experiență profesională și să beneficieze de oportunități de dezvoltare.
- Campanie de recrutare pentru programele de muncă și de studiu pentru a încuraja nu numai formarea competențelor și calificărilor, ci și, mai ales, oportunitățile de angajare.
- Punerea în aplicare a unui plan de dezvoltare a competențelor care vizează menținerea angajaților în câmpul muncii și care le permite acestora să dobândească noi competențe.
- Respectarea programului de lucru pentru a reduce riscul de accidente.
- Sensibilizarea echipelor noastre cu privire la gesturile și posturile bune.
- Campanie de sensibilizare cu privire la dreptul la deconectare pentru a respecta echilibrul dintre viața privată și cea profesională.

ANGAJAMENTUL 4– Promovarea eticii și a diversității

- Sensibilizarea cu privire la bunele practici de resurse umane, inclusiv promovarea diversității.
- Punerea în aplicare a unui proces de gestionare a carierei care să garanteze un tratament egal pentru fiecare promovare.
- Sistem de raportare pentru a încuraja angajații să semnaleze toate formele de hărțuire, discriminare și acte sexiste.



ANGAJAMENTUL 5 – Să fie un actor angajat în asigurarea condițiilor de sănătate și siguranță la locul de muncă

- Respectarea regulilor fundamentale de sănătate și igienă la locul de muncă, a planului de prevenire pentru limitarea accidentelor de muncă și a măsurilor de sănătate COVID pentru protejarea angajaților.
- Publicarea de măsuri de siguranță și recomandări pentru prevenirea accidentelor.
- Furnizarea de echipamente de protecție personală (PPE), atunci când este necesar.
- Raportarea anuală a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, urmată de acțiuni corective pentru a le preveni
- Sistem de raportare a avertizorilor de integritate pentru a încuraja angajații să raporteze eventualele probleme de siguranță.

ANGAJAMENTUL 6 – A avea un efect pozitiv asupra comunităților

- Parteneriat pentru ocuparea forței de muncă în fiecare departament sau regiune în care avem o sucursală: Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale, CIDJ, BIJ / PIJ, asociații locale.
- Strategie de implementare regională pentru a susține activitatea economică locală și pentru a ne apropia de clienții noștri..
- Sprijinirea economiei locale prin aprovizionarea de la organizații locale ori de câte ori este posibil.





Guvernare



Conducerea cu integritate

ÎN ACȚIUNE

ANGAJAMENTUL 7 – Dezvoltarea unei relații responsabile și durabile cu clienții

- Furnizarea de servicii de calitate pentru a contribui la creșterea economică cu un impact minim asupra mediului.
- Afișarea unei politici de prețuri transparente și echitabile.
- Relații deontologice cu clienții noștri, respectând interesele reciproce ale acestora.
- Respectarea legislației comerciale și combaterea oricărei practici abuzive.
- Implementarea unei abordări de calitate, prin evaluări periodice, pentru a măsura nivelul de performanță a serviciilor furnizate și satisfacția clienților.
- Optimizarea satisfacției clienților prin ascultarea așteptărilor și comentariilor, cu preocuparea pentru o îmbunătățire constantă.

ANGAJAMENTUL 8 – Integrarea politicilor ESG în viața întreprinderii

- Înființarea unei echipe dedicate politicilor ESG ale cărei misiuni principale sunt
 - ✓ adoptarea principalelor orientări strategice și monitorizarea punerii în aplicare a acestora
 - ✓ verificarea fiabilității și sincerității informațiilor comunicate protecția activelor societății,
 - ✓ asigurarea faptului că riscurile majore sunt luate în considerare,
 - ✓ asigurarea faptului că riscurile majore sunt luate în considerare în mod corespunzător
- Includerea factorilor ESG pe ordinea de zi a Consiliului de administrație.
- Platforma de raportare anonimă (www.rgis.ethicspoint.com) pusă la dispoziția angajaților pentru a raporta suspiciunile de încălcare a Codului de etică și conduită profesională sau a oricărei legi aplicabile.





RGIS

ANGAJAMENTUL 9 – Să acorde prioritate securității cibernetice și protecției datelor

- Conștientizarea și instruirea tuturor angajaților în domeniul securității cibernetice și al protecției datelor pentru a adopta reacțiile corecte.
- Simularea de atacuri de phishing pentru a menține personalul în alertă.
- Sistem de protecție împotriva furtului de identitate și a uzurpării de identitate cu Cisco Duo Security pentru a securiza accesul la aplicațiile companiei prin dublă autentificare.
- Sistem de notificare a alertelor pentru suspiciuni de atacuri informatice prin intermediul unei platforme dedicate.

ANGAJAMENTUL 10 – Asigurarea unor practici financiare adecvate

- Punerea în aplicare a unor proceduri, precum și a unor programe de formare și de sensibilizare la toate nivelurile ierarhice pentru populațiile cele mai expuse în vederea combaterii corupției și a respectării sancțiunilor economice internaționale.
- Publicarea și comunicarea unui Cod de conduită profesională, al cărui obiectiv este de a reafirma principiile fundamentale care trebuie să guverneze comportamentul tuturor în mediul lor profesional, atât la nivel individual, cât și colectiv.
- Toleranță zero față de corupție, prin introducerea unui sistem disciplinar care prevede că nerespectarea de către un angajat a dispozițiilor Codului de conduită (prevenirea corupției și a traficului de influență și, în general, a legilor aplicabile) poate duce la măsuri disciplinare care pot ajunge până la și inclusiv la concedierea.
- Un sistem intern de denunțare a neregulilor care permite raportarea comportamentelor sau a situațiilor care contravin Codului de etică sau Codului de conduită.
- Aplicarea unei politici fiscale responsabile care integrează riguros normele fiscale, asigurând în același timp respectarea reglementărilor locale, a tratatelor internaționale și a directivelor organizațiilor internaționale.
- Audituri de conformitate SOC pentru clienți selectați la nivel mondial.





RGIS

